

# Profielen 2019

---

## Algemeen:

- Overall waar in deze notitie wordt gesproken in een mannelijke persoonsvorm kan evenzeer de vrouwelijke vorm worden gelezen op basis van volledige gelijkwaardigheid van kansen
- Overall waar in deze notitie wordt gesproken van Provinciale Staten kan ook Waterschap worden gelezen
- Overall waar in deze notitie wordt gesproken over Gedeputeerde of Gedeputeerde Staten kan ook Dagelijks Bestuurder of Dagelijks Bestuur (van het Waterschap) worden gelezen.

## Deel 1 FRACTIEPROFIEL

### Context

Onze samenleving kenmerkt zich door onzekerheid en een gebrek aan vertrouwen. Vrijheid is geïndividualiseerd en verantwoordelijkheid gecollectiviseerd. Er is geen vertrouwen in de overheid maar er wordt veel van verwacht. Een sterke samenleving maken we echter samen, in verantwoordelijkheid voor onszelf en elkaar. Mensen zijn samen tot veel in staat. In een betrokken samenleving nemen mensen met elkaar initiatieven om de problemen op te pakken. Voor de ander, de buurt of het milieu. De overheid moet daarbij dienstbaar en betrouwbaar zijn en ruimte bieden aan die initiatieven. De betrokken samenleving is niet vrijblijvend en vraagt van iedereen om naar vermogen een bewuste bijdrage te leveren. Het CDA gelooft in de vitaliteit van de samenleving. Het is de politieke uitdaging die vitaliteit in de samenleving aan te boren en te benutten.

*Uit: Rapport van het Strategisch Beraad ' Kiezen en Verbinden', hoofdstuk 12, pag. 49.*

### Herkenbare fractie

De fractie bestaat uit integere, dienstbare, herkenbare, benaderbare en authentieke volksvertegenwoordigers. Alle fractieleden scheppen iedere dag het electoraat door in contact en zichtbaar te zijn in de netwerksamenleving. Dat is meer dan tweeten. Luisteren, het gesprek aangaan met de burgers, als het moet overtuigen en niet alleen lastige besluiten uitleggen in de zaaltjes in het land.

### Mediademocratie

Nederland is een mediademocratie en via de media wordt politiek bedreven. Dit gegeven vraagt een bijzondere verantwoordelijkheid van de fractievoorzitter en het fractiebestuur als het gezicht van die fractie. Mediaoptredens voor televisie en radio en publieke optredens in het algemeen vindt de fractievoorzitter een plezier om te doen. De fractievoorzitter heeft uitstekende communicatieve vaardigheden: is charismatisch, heeft lef, weet te overtuigen, is scherp, heeft humor en houdt zich staande in een kritische omgeving. De fractievoorzitter is echt het boegbeeld namens de fractie. De vicefractievoorzitter en de overige leden van het fractiebestuur zijn in staat desgewenst de fractievoorzitter te vervangen en hebben in de profilering naar buiten ook een bijzondere verantwoordelijkheid.

## Eenheid

De fractie is zo samengesteld dat het electoraat, leden en achterban zich herkend weten. Debat, discussie, dilemma's en meningsvorming zijn vanzelfsprekend binnen de fractie. Als er echter een besluit is genomen, zijn vervolgens de rijen gesloten en is men eensgezind naar buiten toe. Tweespalt is funest voor het gezamenlijk functioneren, de politieke effectiviteit van de fractie en schaadt het CDA. Het vermogen tot samenwerken is belangrijk. Persoonlijk belang is ondergeschikt aan het fractiebelang, ieder fractielid draagt bij aan het gezamenlijk resultaat, onderkent het belang van de gunfactor binnen de fractie en stelt zich dienstbaar op in het belang van de fractie.

## Samenstelling

De fractie is pluriform samengesteld en weerspiegelt de achterban en electoraat. De fractie bestaat uit mensen van alle leeftijdscategorieën, er is een evenwichtige vrouw-man verhouding en de fractie is zo veel als mogelijk qua godsdienst, cultuur en sociale en maatschappelijke achtergrond een afspiegeling van de leden, achterban en kiezer.

De fractie in zijn geheel draagt het karakter van een volkspartij in zich. Vanzelfsprekend zijn bij voorkeur alle windrichtingen in de fractie vertegenwoordigd en wordt in de lijstvolgorde uitdrukking gegeven aan de regionale herkenbaarheid. Naast ervaren leden is er volop ruimte voor nieuwe gezichten.

### Het geheel is meer dan de som der delen

Ieder fractielid beschikt naast een set van basiscompetenties, zoals staat beschreven in de profielschets, over specifieke kennis, ervaring, deskundigheden en persoonskenmerken.

In de fractie is expertise en deskundigheid verankerd op een aantal beleidsterreinen zoals beschreven in de uitgangspunten in de notitie.

In de fractie kan iedere volksvertegenwoordiger twee of meer rollen vervullen. De volgende rollen (in willekeurige volgorde) worden onderscheiden:

- De **politicus**, die de kunst van politiseren beheerst.  
*Maakt van op zichzelf staande dagelijkse onderwerpen politieke standpunten, agendeert onderwerpen, smeedt coalities, speelt in op het referentiekader van toehoorders. Weet zich daarmee te onderscheiden in de media en kan en wil politiek scoren.*
- De **generalist**, die zich over alle beleidsterreinen beweegt.  
*Beschikt over een brede algemene ontwikkeling, praat inhoudelijk over alles mee, legt verbanden tussen thema's binnen verschillende beleidsterreinen.*
- De **volksvertegenwoordiger**, die voor de burger en maatschappelijke organisaties bij uitstek aansprekend en herkenbaar is.  
*Legt gemakkelijk contact, is zeer goed benaderbaar, vertegenwoordigt anderen, maakt zich sterk voor belangen van burgers.*
- De **bruggenbouwer**, die respect geniet bij alle partijen.  
*Bemiddelt tussen mensen, smooit ruzies in de kiem, kan met iedereen opschieten, wordt door velen om dit gedrag gewaardeerd.*
- Het **boegbeeld**, die bij uitstek bekend is bij de burger.  
*Is een aansprekende persoonlijkheid, laat van zich horen, staat als Statenlid én als lid van de CDA-fractie bekend.*

- De **mensenmens**, die het typische CDA-gezicht is.  
*Heeft een maatschappelijke antenne, signaleert de noden en behoeften van burgers, is benaderbaar voor de burgers, waardeert mensen om hun initiatief, het CDA wordt aan hem herkend.*
- De **nestor**, die procedures en processen door en door kent.  
*Heeft veel kennis van en ervaring in de functie van Statenlid, is gepokt en gemazeld in het politieke spel, mentort nieuwelingen, is wijs en heeft gezag.*
- De **vernieuwer**, die nieuwe mogelijkheden zoekt en grenzen verlegt.  
*Heeft lef en creativiteit om zaken anders aan te pakken, heeft een onderzoekende instelling en durft verantwoorde risico's te nemen, zonder daarbij het draagvlak van zijn team te verliezen. Neemt zijn collega's op sleeptouw*
- De **ter zake deskundige in de Provinciale Staten**, denk aan deskundigen op het gebied van ruimtelijke ordening, landbouw, milieu, energie, natuur, economische ontwikkeling, arbeidsmarkt, verkeer, openbaar bestuur, vitaliteit/leefbaarheid, overheidsfinanciën die voor inhoudelijke diepgang en analyse zorgt op de genoemde beleidsterreinen.  
*Heeft affiniteit met en visie op de genoemde onderwerpen, analyseert onderwerpen grondig, bereidt onderwerpen inhoudelijke grondig voor.*
- De **ter zake deskundige in Waterschap**, denk aan deskundigen op het gebied van waterbeheer, ruimtelijke ordening, natuur, milieu en energie, toerisme, overheidsfinanciën en openbaar bestuur die voor inhoudelijke diepgang en analyse zorgt op de genoemde beleidsterreinen.  
*Heeft affiniteit met en visie op de genoemde onderwerpen, analyseert onderwerpen grondig, bereidt onderwerpen inhoudelijke grondig voor.*

## Deel 2: PROFIELSCHETS CDA PROVINCIALE STATENLID

### Toelichting

De profielschets is in het kader van de werving, selectie en ontwikkeling van nieuwe kandidaten een belangrijk onderdeel. De profielschets geeft een beschrijving van het gewenste lid van de Provinciale Staten namens het CDA en dient om eenduidig en objectief vast te stellen aan welke criteria het Provinciale Statenlid namens het CDA dat na de verkiezingen in functie treedt, zou moeten voldoen. Daarmee heeft de profielschets een wervingsfunctie én vormt deze het basisdocument voor de Adviescommissie in haar opdracht om de geschiktheid van de nieuwe kandidaten te toetsen. De inschatting die de Adviescommissie maakt van de geschiktheid van nieuwe kandidaten zal namelijk gebaseerd zijn op de mate waarin kandidaten voldoen aan de vereisten zoals die in de profielschets verwoord zijn.

### Profielschets CDA Provinciale Statenlid

*De taken van de Provinciale Staten liggen vooral op het gebied van kaders stellen voor het beleid van het College van Gedeputeerde Staten, maar heeft ook een rol bij het controleren van het College van Gedeputeerde Staten. De CDA Provinciale Statenfractie wil vanuit haar positie een bijdrage leveren aan de inrichting van de Nederlandse samenleving volgens CDA-idealen.*

Het Provinciale Statenlid namens het CDA is daarom een bezielend, verbindend, overtuigend, authentiek en dienstbaar mens die midden in de samenleving staat, met een duidelijke christendemocratische visie op maatschappelijke ontwikkelingen. Een lid van de CDA Provinciale Statenfractie is integer en zich bewust van zijn voorbeeldfunctie en leeft hier zelf ook naar.

### De Provinciale Statenfractie

- De fractie dient te bestaan uit authentieke, aansprekende personen die, ieder vanuit hun eigen achtergrond, het Christendemocratische gedachtegoed intrinsiek gemotiveerd uitdragen;
- De fractie dient uitstekend in staat te zijn het Christendemocratisch gedachtegoed over het voetlicht te brengen bij de burger en de gehele (netwerk-)samenleving;
- De fractie is zo samengesteld dat onze achterban en de kiezer zich herkend voelt;
- De fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties;
- De fractie beschikt over noodzakelijke graden van generalisme en specialisme.
- De fractie als geheel en elk lid in het bijzonder bouwt een relevant netwerk op dat de fractie/het lid bijstaat in informatie, advies, coaching, communicatie en campagne;
- De fractie als geheel en elk lid afzonderlijk overweegt voortdurend voorafgaand aan en gedurende de zittingsperiode de noodzaak tot training en verdieping van het functioneren en onderneemt daartoe afdoende actie;
- De fractie als geheel en elk lid afzonderlijk maken al deze aspecten onderdeel van de cyclus van evaluatie/functioneringsgesprekken met het bestuur van de Provinciale Afdeling.

Bijzondere aandachtspunten daarbij zijn:

- Evenwichtige leeftijdsopbouw;
- Evenwichtige verhouding van vrouwen en mannen;
- Evenwichtige verdeling wat betreft culturele, maatschappelijke en sociaaleconomische achtergrond;
- Regionale en/of grootstedelijke herkenbaarheid;
- Evenwichtige rolverdeling (zie de rollen) met voldoende kandidaten die de rol van (regionaal) boegbeeld kunnen vervullen.

## Het Provinciale Statenlid

Het Provinciale Statenlid namens het CDA beschikt over competenties en persoonlijkheidskenmerken die hieronder worden beschreven. De mate waarin men over deze competenties beschikt, kan en mag per individu verschillen. Daarnaast voldoet het Provinciale Statenlid aan de statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden. Verder dient het Statenlid zich te kunnen bewegen in één of meerdere rollen. Gelet op de aard van de werkzaamheden dient het Provinciale Statenlid aantoonbaar te beschikken over deskundigheid op tenminste één beleidssector of kennisgebied, relevant voor het Provinciale Statenwerk, maar bij voorkeur twee of meer. Daarnaast heeft het Provinciale Statenlid kennis van de provinciale politiek en ambtelijke procedures, of is bereid die te ontwikkelen. Het Provinciale Statenlid is scherp in analyse en snel in oordeelsvorming, heeft gezag en is zorgvuldig. De voorgaande criteria zijn leidend. Het Statenlid beschikt minimaal over een MBO werk- en denkniveau.

## Competenties

1. Authenticiteit: 'Handelt vanuit zijn eigen overtuiging en inschatting rekening houdend met de geldende kaders'.

- Durft kritisch en oprecht te zijn
- Laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn boodschap
- Is vasthoudend en betrouwbaar in het nakomen van afspraken
- Handelt naar eigen inzicht waarbij hij het belang van de samenleving en de partij voorop stelt
- Handelt integer conform de geldende richtlijnen en de CDA-integriteitscode

2. Omgevingsgericht: 'Kent de omgeving waarin hij functioneert en maakt actief contact met anderen.'

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met organisaties en personen
- Is gericht op het contact maken met burgers en nieuwkomers in de partij
- Heeft overzicht over zijn omgeving en relevante ontwikkelingen
- Toont betrokkenheid bij de samenleving en specifieke groepen of personen
- Schat belangen van anderen goed in

3. Ontwikkelingsgericht: 'Is gericht op de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. Staat open voor veranderingen.'

- Staat open voor feedback en is bereid zichzelf te verbeteren
- Kent de eigen sterke en ontwikkelpunten
- Daagt andere mensen uit in hun ontwikkeling en ondersteunt ze hierbij
- Past zich aan bij veranderende omstandigheden, mensen en taken
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de eigen organisatie

4. Uitdragen: 'Draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij bereikt heeft.'

- Kent het CDA-gedachtegoed en draagt dit aansprekend uit
- Laat actuele onderwerpen en de politieke actualiteit terugkomen in zijn boodschap
- Inspireert en enthousiasmeert anderen
- Maakt effectieve verbindingen tussen personen en organisaties in de samenleving
- Claimt behaalde successen om de partij te positioneren

5. Beïnvloeden: 'Hanteert verschillende beïnvloedingsstijlen om anderen te overtuigen of resultaat te behalen.'

- Bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties
- Hanteert verschillende argumenten om zijn verhaal kracht bij te zetten
- Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren

- Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken
- Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden

6. Communiceren: 'Drukt zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit.'

- Luistert en vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel
- Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban
- Drukt zich mondeling goed uit
- Spreekt vrij en effectief in het openbaar
- Weet via verschillende media (specifiek ook sociale media zoals Twitter, Facebook, Instagram, etc) zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden

7. Politieke sensitiviteit: 'Doorgrondt het politieke besluitvormingsproces en beweegt zich daar effectief in.'

- Brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij
- Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat
- Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities
- Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen
- Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen

8. Samenwerken: 'Zet zich in om samen met anderen een gezamenlijk resultaat te bereiken.'

- Is gericht op het bereiken van een gedragen oplossing of resultaat
- Sluit compromissen indien dit nodig is om resultaat te bereiken
- Helpt conflicten te voorkomen en op te lossen
- Ondersteunt anderen en vraagt zelf ondersteuning indien nodig
- Bindt zich loyaal aan een coalitieakkoord als de fractie dit in totaliteit ondersteunt
- Werkt loyaal en positief kritisch samen met de eigen Gedeputeerde en college van Gedeputeerde Staten als de partij deelneemt aan de coalitie
- Geeft ruimte en gunt anderen succes

9. Resultaatgericht: 'Zet zich in voor beoogde resultaten en realiseert deze.'

- Formuleert heldere doelen en beoogde resultaten
- Maakt een realistische planning
- Toont initiatief en onderneemt actie om de doelen te bereiken
- Gaat efficiënt te werk en betreft indien nodig anderen
- Houdt vol tot het doel bereikt is of stelt bij als het doel verandert

10. Visie: 'Vormt een aansprekend toekomstbeeld.'

- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk
- Concentreert zich op de hoofdlijnen en het middellange termijnbeleid
- Betreft het CDA-gedachtegoed bij de vorming van ideeën
- Legt verbinding met de politieke actualiteit
- Verbetert de eigen visie op basis van ontwikkelingen en visies van anderen

## Persoonlijkheidskenmerken

- Integer (eerlijk en oprecht)
- Energiek (hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare)
- Consistent (zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houden aan afspraken)
- Extravert (gericht op mensen, mondelinge communicatie, veel prikkels)
- Onderzoekend (nieuwsgierig, creatief, afwisseling, leergierig)
- Flexibel (bijstellen, aanpassen)
- Meningvormend (gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen)
- Rationeel en Emotioneel (gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, makkelijk ontspannen, stressbestendig)

## Motivatie

- Heeft de focus op de partij en de samenleving in plaats van op zichzelf
- Beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid
- Heeft de juiste motivatie om Statenlid te willen worden
- Heeft een reëel beeld van het Statenlidmaatschap

## Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden

- Heeft aantoonbaar de christendemocratische uitgangspunten verinnerlijkt
- Heeft een brede maatschappelijke, bestuurlijke en/of politieke ervaring
- Is geworteld in de samenleving
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partijpolitieke activiteiten
- Beschikt over voldoende tijd
- Zal het Statenlidmaatschap voor de volledige periode vervullen
- Voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties waaronder de cumulatie van functies
- Verbindt zich à priori aan de keuze van het landelijk Partijbestuur bij de stemming voor de samenstelling van de Eerste Kamer
- Dient voor de definitieve vaststelling van de advieslijst een “Verklaring Omtrent het Gedrag” te overleggen
- Voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement

## Rollen

- Beschikt over minimaal twee van de rollen zoals genoemd in het Fractieprofiel

## Deel 3:

# PROFIELSCHETS LIJSTTREKKER CDA PROVINCIALE STATENVERKIEZINGEN

Deze profielschets is opgesteld ten behoeve van de kandidaatstellingsprocedure voor de verkiezingen van de Provinciale Staten op 20 maart 2019 door de leden van de Provinciale Staten.

## Context

Het CDA is een politieke beweging die tussen de mensen staat. Het CDA streeft naar een maatschappij waarin gerechtigheid gestalte krijgt, de mens zijn vrijheid en verantwoordelijkheid kan beleven en waarin het welzijn van allen wordt gediend. Vanuit deze missie wil het CDA een bijdrage leveren aan het openbaar bestuur op elk niveau in een democratisch georganiseerde samenleving. Aangezien die samenleving zich steeds ontwikkelt, moet de partij zich voortdurend inhoudelijk en organisatorisch aanpassen en vernieuwen.

## Lijsttrekker Provinciale Statenfractie

- Hij is een authentieke, aansprekende Christendemocraat
  - Hij is uitstekend in staat het Christendemocratisch gedachtegoed over het voetlicht te brengen bij de burger
  - Hij is in staat de partij adequaat te representeren
  - Hij beschikt over voor de Provinciale Staten relevante kennis, ervaring en vakdeskundigheid
  - Hij beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet om te gaan met de media waaronder optreden voor de camera of op televisie
  - Hij beschikt over de juiste leiderschapskwaliteiten, beschikt over het vermogen om richting en sturing te geven aan de PS-fractie
  - Hij beschikt over het vermogen de PS-fractie goed te informeren en motiveren om een doeltreffende samenwerking van de fractie en de fractieleden onderling tot stand te brengen
  - Hij beschikt over een grote mate van politiek-bestuurlijke sensitiviteit: doorgrondt en doorziet complexe politieke besluitvorming, in de fractie en met de relevante politiekbestuurlijke actoren daarbuiten. Besteedt daarnaast actief aandacht aan het onderhouden van contact met de CDA'ers in andere vertegenwoordigende organen (Gemeentes, Provincies, Waterschappen, Parlementen)
  - Hij is sterk in de politieke analyse en weet politiek te scoren of politieke deals te maken met maximaal resultaat
- 
- *Provinciale Staten:* Hij neemt de rol aan van politiek leider en is daarmee beoogd fractievoorzitter en leider van de CDA-delegatie bij onderhandelingen over een coalitie, zonder het lidmaatschap van Gedeputeerde Staten te ambiëren.
  - *Waterschap:* Hij neemt de rol aan van politiek leider en is leider van de CDA-delegatie bij onderhandelingen over een coalitie.

## *Kennis en ervaring*

- Ervaring in het werken in een complex politiek en bestuurlijk krachtenveld
- Ervaring in het aansturen van professionals
- Ervaring in het leiding geven aan interne en externe politieke processen en besluitvorming



### *Persoonlijkheidskenmerken*

- Stressbestendig
- Humor en lef
- Charismatisch
- Mediageniek
- Betrouwbaar
- Zelfvertrouwen uitstralen
- Authentiek

Het voorgaande moet gelezen worden als een aanvulling op de profielschets CDA Provinciale Statenlid.

### **Ontwikkelbaarheid**

De profielschets lijsttrekker is een ideaalbeeld. De kandidaat die over alle competenties, vaardigheden en kennis/ervaring beschikt bestaat (waarschijnlijk) niet. Het is daarom ook belangrijk dat de beoogde kandidaat kan reflecteren op het eigen kunnen, ontwikkelbaar is en open staat voor feedback; bereid is te leren en aanspreekbaar is op zijn/haar ontwikkelpunten.

## Deel 4: Proces

- De leden van het Dagelijks Bestuur distantiëren zich van de mogelijkheid om kandidaat te zijn of excuseren zich van alle discussies omtrent de samenstelling van de lijst
- Het Dagelijks Bestuur stelt het profiel vast, publiceert het en inviteert leden en gemeentelijke afdelingen tot het aandragen van kandidaten
- Het Dagelijks Bestuur, met ondersteuning van de HRM commissie, scout kandidaten
- Het Dagelijks Bestuur, met ondersteuning van de HRM commissie, biedt de gelegenheid tot oriëntatie/training van (potentiële) kandidaten op inhoudelijke, procedurele, christen-democratische onderwerpen én op het gebied van integriteit
- Het Dagelijks Bestuur stelt een Vertrouwenscommissie samen die zorg draagt voor het maken van een voorstel aan het Dagelijks Bestuur
- De voordracht van een lijsttrekker vindt als eerste plaats voorafgaand aan het opstellen van de rest van de advieslijst. Bij de voordracht van de lijsttrekker is de besluitvorming van de ALV van 2015 (zie bijlage) leidend. Bij het opstellen van de volgorde van de advieslijst wordt uitgegaan van (provincie:) 15 en (waterschap:) 7 kandidaten die in ultimo plaats zouden kunnen nemen in Staten of Waterschap
- Het Dagelijks Bestuur bespreekt het voorstel van de Vertrouwenscommissie samen met de Vertrouwenscommissie en stelt het voorstel zo nodig bij
- Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor het werven van kandidaten op de steunlijst en het maken van een volgorde volgend op de kop van de lijst
- Het Dagelijks Bestuur bespreekt het resulterende voorstel met het Algemeen Bestuur met ondersteuning van de Vertrouwenscommissie. Het Algemeen Bestuur kan het voorstel desgewenst nader bijstellen.
- Het Dagelijks Bestuur bespreekt het resulterende voorstel met de Algemene Ledenvergadering met ondersteuning van de Vertrouwenscommissie. Voor de vaststelling van de lijstvolgorde wordt (onder voorbehoud van toestemming van het Partijbestuur) het Gemengde Stemsysteem gebruikt.
- Het steunpunt van de Provinciale afdeling ondersteunt de Vertrouwenscommissie in organisatorische en administratieve zaken
- Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor eventuele aanvragen voor statutair vereiste ontheffingen
- Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor de formele indiening van de lijst op de Dag van de Kandidaatstelling
- De voorzitter van de Provinciale Afdeling is adviseur van de Vertrouwenscommissie
- Na verkiezing van de Lijsttrekker door de ALV is de Lijsttrekker adviseur van de Vertrouwenscommissie
- De instrumenten van de Vertrouwenscommissie ten behoeve van het opstellen van een voorstel zijn:
  - Selectie op basis van een CV;
  - Achtergrondcheck door middel van internet-research;
  - Achtergrondcheck door middel van opgegeven referenties, met instemming van de kandidaat;
  - Weging van de door de kandidaat te overleggen getuigschriften en/of certificaten van opleiding;
  - Een persoonlijkheidstoets, indien beschikbaar vanuit het Partijbureau;
  - Gesprek(ken) met de kandidaat;
  - (in geval van zittende leden): resultaten van de functioneringsgesprekken, beschikbaar gesteld door de Voorzitter van de Provinciale Afdeling;
  - Kennismaking/profilering door aanwezigheid op oriëntatie/training bijeenkomsten.
  - Weging van potentiële conflicten met betrekking tot nevenfuncties
  - Weging van eventueel in te dienen gravamen door een kandidaat